



Phụ lục X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
 (Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
 ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

NGÂN HÀNG NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM
MST: 0100686174

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2016

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động
 - + Tuân thủ quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương.
 - + Đảm bảo mức lương tối thiểu chi trả đối với người lao động theo quy định của Nhà nước.
 - + Người lao động được hưởng lương theo vị trí gắn với chất lượng, hiệu quả công việc và kết quả kinh doanh của đơn vị.
 - + Đảm bảo công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định tại Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 8.379 tỷ đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Agribank: 15.277 triệu đồng

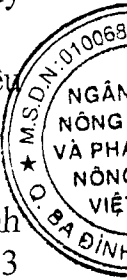
c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Thực hiện các quy định hiện hành của Nhà nước về quản lý tiền lương, tiền thưởng, chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Agribank được xây dựng gắn với vị trí công việc, thâm niên công tác, kết quả làm việc của người lao động và hiệu quả kinh doanh của đơn vị, đảm bảo tuân thủ đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Agribank thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước về phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp quy định tại Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/09/2013.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
AGRIBANK NĂM 2015**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Kế hoạch năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	Hạng công ty được xếp		Đặc biệt	Đặc biệt	Đặc biệt
II	Tiền lương của người lao động				
1	Lao động	Người	36.300	36.322	37.026
2	Mức tiền lương bình quân	Tr đ/tháng	16,3	17,7	18,86
3	Quỹ tiền lương	Tr đồng	7.100.000	7.712.692	8.379.724
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr đồng	810.783	810.738	1.000.000
5	Thu nhập bình quân	Tr đồng	18,16	19,56	21,11
III	Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	18	23	22
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr đồng	29,21	29,22	29,27
3	Quỹ tiền lương	Tr đồng	9.333	12.096	15.877
4	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng	43,21	44,74	58,53
5	Quỹ tiền thưởng	Tr đồng			58,53
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr đồng	43,21	44,74	58,53

Kum 