

Số: 1473 /HĐTV-TCTL

Hà Nội, ngày 31 tháng 8 năm 2017

V/V tiếp nhận ứng viên loại giỏi,
xuất sắc trúng tuyển năm 2017

Kính gửi: Giám đốc Chi nhánh loại I

Thực hiện Nghị quyết số 79/NQ-HĐTV ngày 26/6/2017 của Hội đồng thành viên Agribank về Phương án tuyển dụng lao động năm 2017, 10 cụm thi đã hoàn thành công tác tuyển dụng. Kết quả lần 01 có 506 ứng viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc của một số trường đại học hàng đầu Việt Nam được các hội đồng tuyển thẳng. Agribank sẽ tiếp tục xem xét việc tiếp nhận và điều chuyển ứng viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc tham gia xét tuyển có điểm đạt yêu cầu, có nguyện vọng làm việc tại các Chi nhánh trong hệ thống (nguyện vọng 3).

Chủ trương xét tuyển thẳng đối với các ứng viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc không chỉ để bù đắp cho số lao động giảm tự nhiên ở các chi nhánh mà còn nhằm từng bước nâng cao chất lượng nhân lực của Agribank, tạo nguồn đào tạo bồi dưỡng cán bộ quản lý kế cận trong tương lai. Với mục tiêu trên, Chủ tịch Hội đồng thành viên yêu cầu giám đốc các chi nhánh loại 1 làm tốt các công việc sau:

1. Bố trí công việc phù hợp với chuyên môn được đào tạo. Sau khi thử việc đạt yêu cầu thì chuyển ký hợp đồng không xác định thời hạn ngay theo quy chế quản lý lao động đã ban hành, không áp dụng hình thức ký hợp đồng có thời hạn. Trường hợp đã có quá trình công tác ở đơn vị khác thì được chuyển xếp lương theo hình thức chuyển công tác để đảm bảo quyền lợi cho người được tuyển dụng. Mọi trường hợp được chi nhánh đánh giá là không đạt yêu cầu sau thử việc phải báo cáo trụ sở chính xem xét quyết định.

2. Tiến hành sắp xếp lại lao động cho phù hợp với điều kiện và môi trường kinh doanh của Chi nhánh, ưu tiên bố trí ứng viên trúng tuyển tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc làm việc tại Hội sở chi nhánh loại I, các đơn vị trực thuộc có trụ sở đóng trên địa bàn thành phố, thị xã và theo nguyện vọng của ứng viên. Tạo điều kiện thuận lợi cho đối tượng lao động này phát huy được năng lực sở trường của mình, tích cực rèn luyện, trau dồi kinh nghiệm thực tiễn, yên tâm làm việc gắn bó lâu dài và cống hiến cho Agribank.

3. Ban tổ chức lao động tiền lương có trách nhiệm theo dõi việc thực hiện của các chi nhánh để báo cáo Tổng giám đốc xử lý khi phát hiện vi phạm.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Kiểm soát;
- Lưu: VP, PC, BTK, TCTL.



Trịnh Ngọc Khánh